



УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУК «ЦСОБ»
города Брянска

Моцар Г.Г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов библиотечного работника Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная система общедоступных библиотек» города Брянска

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о конфликте интересов библиотечного работника МБУК «Централизованная система общедоступных библиотек» города Брянска (далее МБУК «ЦСОБ» города Брянска) разработано в соответствии с Федеральным законом «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» и Федеральным законом «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов библиотечного работника МБУК «ЦСОБ» города Брянска (далее – работник) – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами МБУК «ЦСОБ» города Брянска, пользователей, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работника определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБУК «ЦСОБ» города Брянска является Совет трудового коллектива.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия советом при директоре МБУК «ЦСОБ» города Брянска и утверждения приказом директора МБУК «ЦСОБ» города Брянска. Действует до принятия нового.

2. ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА

2.1. Под определение конфликта интересов в МБУК «ЦСОБ» города Брянска попадают ситуации, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды МБУК «ЦСОБ» города Брянска;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад;
- небескорыстное использование возможностей пользователей, законных представителей пользователей;
- нарушение установленных в МБУК «ЦСОБ» города Брянска запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации пользователей и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом руководителя МБУК «ЦСОБ» города Брянска в письменной форме.

2.4. Руководитель МБУК «ЦСОБ» города Брянска, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. РАССМОТРЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА МБУК «ЦСОБ» города Брянска

3.1. Конфликт интересов работника в случае его возникновения рассматривается на Совете трудового коллектива.